ZAB.120.5.2019

**Zarządzenie nr 21/2019**

**Starosty Włocławskiego**

**z dnia 12 kwietnia 2019 r.**

**zmieniające zarządzenie Starosty Włocławskiego w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku.**

 Na podstawie § 8 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego we Włocławku,
oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 i poz. 1669 ) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 59/2017 Starosty Włocławskiego z dnia 29 grudnia 2017 r.
w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego
we Włocławku, zwanym dalej „Regulaminem Wynagradzania„ wprowadza się następujące zmiany :

1/ § 2 otrzymuje brzmienie:

*„ § 2. Postanowienia Regulaminu dotyczą pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz pracowników, z którymi stosunek pracy został nawiązany na podstawie powołania, wyboru i mianowania .”*;

2/ § 4 pkt. 3 i 4 otrzymuje brzmienie:

 *„ 3) rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wydane na podstawie delegacji z ustawy, o której mowa w pkt 4’’;*

 *„4) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych”;*

3/ Tabela I Minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku
nr 1 do niniejszego zarządzenia;

4/ Tabela III Kierownicze stanowiska urzędnicze stanowiąca załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia .

5/ Tabela nr VII, Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk, o których mowa w § 7 ust. 2 Regulaminu Wynagradzania stanowiąca załącznik Nr 7 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 3 do niniejszego zarządzenia .

**§ 2.**

 Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu, Głównemu Księgowemu Starostwa Powiatowego oraz Stanowisku ds. pracowniczych.

**§ 3.**

 Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 12 kwietnia 2019 r.

**§ 4.**

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatu Włocławskiego.

Załącznik nr 1 do zarządzenia
nr 21/2019 z dnia 12 kwietnia 2019 r.

 **Załącznik Nr 1**

**do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA I**

**minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotychod - do |
|  | **I** | 1700 - 2400 |
|  | **II** | 1720 - 2500  |
|  | **III** | 1740 - 2600  |
|  | **IV** | 1760 - 2900 |
|  | **V** | 1780 - 3100 |
|  | **VI** | 1800 - 3300 |
|  | **VII** | 1820 - 3470 |
|  | **VIII** | 1840 - 3640 |
|  | **IX** | 1860 - 3810 |
|  | **X** | 1880 - 4080 |
|  | **XI** | 1900 - 4350 |
|  | **XII** | 1920 - 4720  |
|  | **XIII** | 1940 - 5040 |
|  | **XIV** | 1960 – 5460 |
|  | **XV** | 1980 - 5680 |
|  | **XVI** | 2000 - 5900 |
|  | **XVII** | 2100 - 6200 |
|  | **XVIII** | 2200 - 6400 |
|  | **XIX** | 2400 - 6500 |
|  | **XX** | 2600 - 6600 |
|  | **XXI** | 2800 - 6700 |
|  | **XXII** | 3000 - 6800 |

**„**

Załącznik nr 2 do zarządzenia

nr 21/2019 z dnia 12 kwietnia 2019 r.

 **Załącznik Nr 3**

**do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA III**

**Kierownicze stanowiska urzędnicze**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania wynagrodzeniazasadniczego | Wymaganiakwalifikacyjne |
| Wykształcenieoraz umiejętnościzawodowe | Staż pracy w latach |
|  | **Sekretarz powiatu** | XVII –XVIII | wyższe | 4 |
|  | **Geodeta powiatowy** | XV-XVII | według odrębnych przepisów |
|  | **Powiatowy Rzecznik Konsumentów** | XV-XVI | wyższe | 5 |
|  | **Przewodniczący Powiatowego Zespołu do spraw Orzekania o Niepełnosprawności** | XV-XVI | według odrębnych przepisów | 5 |
|  | **Naczelnik Wydziału** | XV-XVII | wyższe | 5 |
|  | **Główny księgowy****Audytor wewnętrzny** | XV-XVII | według odrębnych przepisów |
|  | **Kierownik Referatu** | XIII-XVI | wyższe | 4 |
|  | **Zastępca Naczelnika Wydziału**  | XIII-XVI | wyższe | 4 |
|  | **Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych** | XIII-XV | według odrębnych przepisów |
|  | **Inspektor ochrony danych** | XIII-XV | według odrębnych przepisów |
|  | **Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej** | XV-XVI | według odrębnych przepisów |
|  | **Geolog powiatowy** | XV-XVI | wyższe geologiczne | 5 |

 **”**

Załącznik nr 3 do zarządzenia

nr 21/2019 z dnia 12 kwietnia 2019 r.

 **Załącznik Nr 7**

**do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA VII**

**Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego**

**dla stanowisk, o których mowa w § 7 ust. 2 Regulaminu Wynagradzania**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Stawka dodatku funkcyjnego **do** |
|
| 1.
 | **Sekretarz Powiatu** | 7 |
|  | **Geodeta powiatowy** | 6 |
|  | **Powiatowy Rzecznik Konsumentów** | 5 |
|  | **Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności** | 5 |
|  | **Naczelnik Wydziału** | 6 |
|  | **Główny księgowy** | 6 |
|  | **Audytor wewnętrzny** | 6 |
|  | **Kierownik Referatu** | 5 |
|  | **Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych** | 5 |
|  | **Inspektor ochrony danych** | 5 |
|  | **Radca Prawny** | 5 |
|  | **Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej** | 5 |
|  | **Geolog powiatowy** | 5 |
|  | **Główny specjalista** | 4 |
|  | **Sekretarz Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności** | 3 |

**Uzasadnienie**

**do Zarządzenia nr 21/2019 Starosty Włocławskiego z dnia 12 kwietnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku.**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych
 (Dz. U. z 2018r. poz. 1260 oraz 1669) zostanie wprowadzona Zarządzeniem nr 18/2019 z dnia
18 marca 2019 roku zmiana Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego
we Włocławku. Wprowadzenie zmiany Regulaminu Wynagradzania jest skutkiem corocznego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wobec powyższego zaistniała konieczność dostosowania miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, odpowiadających poszczególnej kategorii zaszeregowań. Ponadto wprowadzenie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku, pozwoli na uzupełnienie kierowniczych stanowisk urzędniczych o stanowisko Inspektora Ochrony Danych.

Wobec powyższego wprowadzenie niniejszego zarządzenia jest zasadne.