

Dyrektor PCPR poinformowała, iż jednostka nie może planować podwyżek wynagrodzeń. Decyzje w sprawie podwyżek dla pracowników podejmuje zarząd powiatu poprzez zabezpieczenie określonej kwoty do budżetu powiatu. Najniższe wynagrodzenie jest podwyższane co roku i pozostali pracownicy odczuwają, iż ich wynagrodzenia nie rosną, zaczyna się zrównywać wynagrodzenie osób pracujących 20-30 lat.

Radny Karol Matusiak zadał pytanie w sprawie wydatku na - odnowienie certyfikatów kwalifikacyjnych w wysokości 472 zł?

Dyrektor PCPR poinformowała, iż jest to podpis elektroniczny dla głównego księgowego i dyrektora. Co 2 lata należy odnawiać ważność podpisu. Następnie dyrektor powiedziała, że jednostka obsługuje finansowo Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności. Jednostka odpowiada za realizację finansów Powiatowego Zespołu.

Ad.3)

Przewodniczący Zespołu Kontrolnego stwierdził na podstawie przedłożonej informacji, iż w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie we Włocławku zatrudnieni są:

1. Dyrektor,
2. Główny Księgowy,
3. Radca prawny,
4. Specjalista pracy socjalnej – 3 osoby,
5. Pracownik socjalny – 2 osoby,
6. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej,
7. Sprzątaczką.

Na wskazanych wyżej stanowiskach zatrudnionych jest 10 osób na 9 i $\frac{3}{4}$ etatu.

Przewodniczący zapytał, czy zatrudnienie jest adekwatne do zadań, które realizuje PCPR?

Dyrektor PCPR poinformowała, iż stara się równoważyć potrzeby z możliwościami. Konstrukcja i założenia do budżetu są ściśle określone. Nie ma dużych możliwości. Zadania w zakresie pieczy zastępczej zostały zwiększone szczególnie jeżeli chodzi o pracę psychologa. Ustawa wymaga stałej współpracy z psychologiem. Będą czynione starania dotyczące zwiększenia zatrudnienia w formie $\frac{1}{2}$ etatu. Obecna doraźna współpraca jaka była w ramach umów cywilnoprawnych, czy zadań realizowanych od czasu do czasu przy współpracy z psychologiem, na dzień dzisiejszy nie wystarcza. Należy opiniować predyspozycje i motywację kandydatów na rodziców zastępczych, wydawać ocenę stanu psychofizycznego dziecka przyjmowanego do rodziny zastępczej, każdą z rodzin zastępczych co 2 lata badać co do predyspozycji i motywacji. Należy zabezpieczać poradnictwo psychologiczne od strony psychologa, grupy wsparcia, zajęcia dla rodzin zastępczych, szkolenia. Jest bardzo dużo nowych zadań. Propozycja dotycząca zatrudnienia na $\frac{1}{2}$ etatu ma też na celu sprawdzenie, jaki wymiar zatrudnienia będzie potrzebny. W budżecie jednostki są zabezpieczone środki na dodatkowe zatrudnienie. Są czynione starania, aby znaleźć odpowiedniego kandydata.

Radny Karol Matusiak zapytał, czy dyrektor występowała do zarządu powiatu o zwiększenie środków na zatrudnienie psychologa?

Dyrektor PCPR odpowiedziała, że w budżecie na rok 2015 zostały zabezpieczone środki finansowe na zatrudnienie psychologa.

Przewodniczący Zespołu Kontrolnego zapytał czy pracownicy mają odpowiednie przygotowanie i wykształcenie wymagane przepisami prawa?

Dyrektor PCPR poinformowała, iż pracownicy mają kwalifikacje zgodne z przepisami ustawy o pomocy społecznej (pracownicy socjalni) oraz koordynator pieczy zastępczej spełnia wymogi ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wymogi spełnia również główny księgowy i radca prawny. Wszyscy zatrudnieni pracownicy mają kwalifikacje do zajmowanych stanowisk.

Radny Karol Matusiak zapytał, kto jest zatrudniony na $\frac{3}{4}$ etatu?