

I. Przedmiot i zakres kontroli.

Kontrolę przeprowadzono w celu oceny przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

II. Ustalenia z kontroli.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest jednostką organizacyjną podporządkowaną bezpośrednio Zarządowi Powiatu. Działa od 1999 roku. Centrum wykonuje zadania własne powiatu dotyczące: pomocy społecznej, polityki prorodzinnej, wspierania osób niepełnosprawnych i współpracy z organizacjami pozarządowymi.

PRAWNA OCHRONA PRACY

Stosunek pracy

Regulamin pracy

Regulamin pracy został wprowadzony w życie zarządzeniem Dyrektora PCPR z dnia 6 stycznia 2003 roku. Jego przepisy obowiązują od 1 lutego 2003 roku. Przepisy regulaminu zawierają wszystkie istotne uregulowania dotyczące organizacji i porządku w zakładzie. Regulamin uzgodniono z przedstawicielami załogi.

Zawarcie umowy o pracę

W Centrum zatrudnionych jest 10 pracowników.

1. została zatrudniona poraz pierwszy z dniem 1 sierpnia 2008 roku i świadczyła pracę do 31 grudnia 2008 roku, a następnie wykonywała pracę na podstawie kolejnych umów na czas określony:

01.06. – 31.12.2009 r.,

01.05. – 31.12.2010 r.,

01.06. – 31.12.2011 r.,

07.05.2012 r. – 31.12.2013 r.,

Aktualnie pracownica jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas określony od 1 stycznia 2014 roku do 31 grudnia 2015 roku, w charakterze pracownika socjalnego, w pełnym wymiarze czasu pracy;

2. zatrudniona z dniem 16 września 1996 roku, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w charakterze specjalisty pracy socjalnej, w pełnym wymiarze czasu pracy;

3. zatrudniona z dniem 19 grudnia 1978 roku, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w charakterze radcy prawnego, w pełnym wymiarze czasu pracy;

4. zatrudniona z dniem 2 stycznia 1995 roku, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w charakterze specjalisty pracy socjalnej, w pełnym wymiarze czasu pracy;

5. zatrudniona z dniem 6 maja kwietnia 2013 roku, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w charakterze koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, w pełnym wymiarze czasu pracy;

6. zatrudniona z dniem 1 września 1977 roku, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w charakterze specjalisty pracy socjalnej, w pełnym wymiarze czasu pracy;

7. zatrudniona z dniem 1 kwietnia 2015 roku, na podstawie umowy o pracę na czas określony do 31 grudnia 2015 roku, w charakterze psychologa, w wymiarze ½ etatu;

8. zatrudniona z dniem 1 stycznia 2014 roku, na podstawie umowy o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014 roku i obecnie również w oparciu o umowę na czas określony od 1 lipca 2015 roku do 30 czerwca 2016 roku, w charakterze pracownika socjalnego, w pełnym wymiarze czasu pracy;

9. zatrudniona z dniem 1 listopada 2003 roku, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w charakterze sprzątaczkii, w wymiarze ¾ etatu;