

za luty 2015 roku – 25 lutego,
 za marzec 2015 roku – 25 marca,
 za kwiecień 2015 roku – 24 kwietnia,
 za maj 2015 roku – 25 maja.
 za czerwiec 2015 roku – 25 czerwca.

Wynagrodzenie wypłacane jest w prawidłowej wysokości, ustalonej w umowach o pracę. Kwoty ustalonego wynagrodzenia za dany miesiąc nie są niższe niż wynagrodzenie minimalne.

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych

W badanym okresie pracownicy nie wykonywały pracy w godzinach nadliczbowych.

Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy

Prawidłowość naliczenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy skontrolowano w odniesieniu do prawidłowej wysokości. Wynagrodzenie wypłacono w

Dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej

Pracownicy nie wykonywały pracy w porze nocnej.

Przestrzeganie przepisów o urlopach wypoczynkowych.

Stwierdzono, że na dzień 1 stycznia 2015 roku urlopów za 2014 rok nie wykorzystało 9 pracowników na ogólną liczbę 77 dni. Żadna z pracowników nie miała urlopu zaległego za 2013 rok.

Wszystkie pracownicy mają uprawnienia do 26 dni urlopu wypoczynkowego, przy czym zatrudniona jest w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu. Pracownicy przysługuje zatem urlop wypoczynkowy w wymiarze 20 dni – 160 godzin. Z karty urlopowej wynika, że urlop udzielany jest pracownicy w dniach, w których wykonuje pracę, zgodnie z obowiązującym ją rozkładem czasu pracy, ale nie w wymiarze godzinowym. Za 2014 rok pracownicy naliczono do wykorzystania 156 godzin urlopu (26 dni x 6 godzin = 156 godzin), zamiast 160 godzin.

W 2014 roku tylko jedna pracownica () wykorzystywała urlop wypoczynkowy w taki sposób, że żadna z części nie obejmowała 14 kolejnych dni odpoczynku.

Wykaz dotyczący urlopów wypoczynkowych załączono do protokołu – załącznik nr 2.

Przestrzeganie przepisów o zatrudnianiu pracowników socjalnych.

W charakterze pracownika socjalnego zatrudnionych jest, w Centrum, 6 pracowników. Pracownicy te nie spełniają przesłanek wymaganych do uzyskania prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego (art. 121 ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej) oraz przyznania dodatku do wynagrodzenia (art. 121 ust. 3 a ustawy).

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Zatrudnieni pracownicy i ich przygotowanie do pracy

Pracodawca zatrudnia pracowników na następujących stanowiskach:

- dyrektor
- główna księgowa
- radca prawny