

- sprzątaczką
- psycholog
- specjalista ds. pracy socjalnej
- pracownik socjalny
- koordynator rodzinnej pieczy zastępczej

Poza tym pracę w charakterze koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej świadczy , na podstawie umowy zlecenia, zawartej na czas od 2 stycznia do 31 grudnia 2015 roku. Wymieniony nie został poddany szkoleniu w zakresie bhp, profilaktycznym badaniom lekarskim oraz nie został zapoznany z ryzykiem zawodowym.

Pracownicy posiadają aktualne zaświadczenia lekarskie z profilaktycznych badań lekarskich, potwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku. W zaświadczeniu lekarskim brak jest zapisu o możliwości wykonywania prac na wysokości, a wymieniona ma zakresie obowiązków określone zadanie mycia okien raz na kwartał. Pomieszczenia biurowe o wysokości ok. 3,3 m posiadają okna, których umycie wymaga użycia drabiny z podestem na poziomie powyżej 1m.

Wszystkie osoby zatrudnione zostały poddane okresowym szkoleniom w zakresie bhp. Szkolenie dla pracodawcy ukończyła w dniu 25.09.2013 roku. Szkolenie okresowe sprzątaczką, które ukończyła w dniu 28.09.2011 roku jest nieaktualne.

Szkoleniu wstępnemu nie została poddana która do 1.07.2015 roku została ponownie zatrudniona na podobnym stanowisku po półrocznej przerwie.

Potwierdzenia wstępnego przeszkolenia w zakresie bhp nie posiadają m. in.: pracujące od 1999 roku.

Pracodawca przedłożył do kontroli dokumentację oceny ryzyka z maja 2015 roku:

- Główna księgową,
- Pracownik socjalny,
- Specjalista ds. pracy socjalnej,
- Psycholog,
- Sprzątaczką.

Ocenę ryzyka dokonał specjalista ds. bhp spoza zakładu posługując się metodyką oceny ryzyka wg PN-N-18002 i skalą trójstopniową. W ocenach ryzyka na stanowiskach specjalista ds. pracy socjalnej, psycholog i pracownik socjalny nie uwzględniono zagrożeń komunikacyjnych w ruchu drogowym, a osoby pracujące na tych stanowiskach wykonują swoje obowiązki także w terenie, korzystając z samochodów prywatnych w celach służbowych.

W ocenie ryzyka na stanowisku sprzątaczką nie uwzględniono zagrożeń związanych z wykonywaniem prac na wysokości- myciem okien od wewnątrz.

Pracowników zapoznano z ryzykiem zawodowym, podpisy potwierdzające ten fakt pracownicy złożyli w wykazie złączonym do każdej dokumentacji oceny ryzyka. Zatrudniona jako koordynator rodzinnej pieczy zastępczej została zapoznana z ryzykiem zawodowym na stanowisku pracownik socjalny, co praktycznie nie stanowi uchybienia. Wskazaniem jednak jest uzupełnienie oceny ryzyka na stanowisku pracownik socjalny o informacje dotyczącą osób pracujących – koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

W zarządzeniu nr 7/2013 Dyrektora PCPR z dnia 20.12.2013 roku określono zasady dostarczania odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej, z których wynika, że środki te przysługują jedynie sprzątaczkę w postaci fartucha roboczego i rękawic gumowych. Potwierdzenie ich wydania odpowiednio w 2013 i 2014 roku odnotowano w imiennej karcie przydziału odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej.

Pracodawca posiada dokumentację postaci protokołów pomiarów instalacji elektrycznych eksploatowanych w użytkowanych pomieszczeniach biurowych. Pomiary wykonane w dniu 29.06.2011 roku potwierdzają skuteczność samoczynnego wyłączenia, rezystancji izolacji oraz rezystancji uziomów instalacji odgromowej.

Do czasu zakończenia kontroli pracodawca wykonał decyzje ustne, eliminując uchybienia dotyczące szkoleń wstępnych oraz oceny ryzyka zawodowego.