

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 02032-53101-K042-Ws01/15

**POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE  
UL. BRZESKA 15  
87-800 WŁOCŁAWEK**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 15,17,20.07.2015 r.

### wnoszę o:

1. Usunięcie z akt osobowych zawiadomienia z 2002 roku o zastosowaniu kary upomnienia.

**Podstawa prawna:**

- art. 113 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

2. Usuwanie odpisu zawiadomienia o ukaraniu pracownika karą porządkową po roku nienagannej pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 113 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

3. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w taki sposób, aby przynajmniej jedna z części obejmowała 14 kolejnych dni odpoczynku.

**Podstawa prawna:**

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

4. Udzielanie urlopów wypoczynkowych w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

**Podstawa prawna:**

- art. 152 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

5. Ustalenie w sposób prawidłowy wymiar urlopu przysługującego, zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy,